



INFORME DE GESTIÓN 2025

Foto: Hidroeléctrica Aures Bajo SAS ESP

Fecha de publicación: marzo 2026

Colombia

Junta Directiva y Equipo

Junta Directiva

Nombre	Empresa
Rodrigo Arenas (Presidente)	Generadora Alejandría SAS ESP
Leonardo Pérez (Vicepresidente)	Energo-Pro Colombia SAS
Juan Carlos Mejía	Aures Bajo SAS ESP
Alejandro Arango	Hidroeléctrica del Río Aures S.A.
Óscar Lozano	Santa Fe Energy Zomac SAS ESP
Loana Giraldo	Enerco S.A. ESP
Juan Felipe Posada	Grupo Colviva

Dirección Ejecutiva

Angela María Sarmiento (enero–septiembre)

Catalina Rueda Callejas (noviembre–diciembre)

Equipo de Apoyo

Nombre	Cargo
Eugenia Gómez	Coordinadora administrativa
Luz Cened García	Apoyo contable
Laura Salazar	Regulación y servicios al asociado
Sandra Rodríguez Novoa	Comunicaciones estratégicas
Gloria Martínez	Promoción e inversión
Nicolás Mutis	Incidencia en política pública
Juan Fernando Ruíz	Gestión de conocimiento

Contenido

- Informe de la Dirección Ejecutiva
- Consolidación Gremial
- Afiliaciones y alianzas
- Estructura organizacional
- Consejo directivo
- Gestión Estratégica
- Cumplimiento Plan de acción 2025
- Espacios de valor: Motor técnico de la asociación
- Comunicación estratégica, posicionamiento y reputación
- Nuevas estrategias - Cierre de año 2025
- Estado de Resultados 2025
- Perspectivas 2026 – Mensaje de la Dirección Ejecutiva

Informe de la Dirección Ejecutiva

El año 2025 representó para CEERA una etapa de consolidación institucional y de fortalecimiento de su papel como actor técnico dentro del sector energético colombiano. Este periodo estuvo marcado por un entorno regulatorio complejo, caracterizado por cambios normativos relevantes, una agenda energética nacional orientada principalmente al desarrollo de energías renovables no convencionales y una institucionalidad regulatoria que enfrentó periodos de intermitencia en entidades clave del sector.

En este contexto, al cierre de 2024 CEERA había identificado una serie de retos estratégicos que marcarían la agenda de la asociación durante 2025. En primer lugar, el sector enfrentaba un entorno de incertidumbre regulatoria, derivado de nuevas disposiciones que podían afectar tanto la operación de las Pequeñas Centrales Hidroeléctricas (PCH) existentes como el desarrollo de nuevos proyectos. Frente a este escenario, uno de los principales desafíos para CEERA consistía en fortalecer su capacidad de incidencia técnica y regulatoria, promoviendo un diálogo informado con entidades como el Ministerio de Minas y Energía, la Comisión de Regulación de Energía y Gas (CREG), la Unidad de Planeación Minero Energética (UPME) y las autoridades ambientales.

De manera paralela, CEERA identificó la necesidad de consolidar su estructura institucional y ampliar su base gremial, con el propósito de fortalecer su representatividad dentro del sector eléctrico y garantizar la sostenibilidad operativa del gremio en el mediano y largo plazo.

Otro reto relevante consistía en superar las barreras estructurales que enfrentan los proyectos de PCH, relacionadas con el acceso a la red, las condiciones de financiamiento, las reglas del mercado eléctrico, los procesos de licenciamiento ambiental y el acceso a incentivos regulatorios como los contemplados en la Ley 1715. Estas barreras llevaron a la asociación a estructurar la estrategia sectorial denominada **Plan 1 GW con PCH**, orientada a promover el desarrollo de nueva capacidad hidroeléctrica de pequeña escala como parte de la expansión del sistema eléctrico colombiano.

A lo largo de 2025, CEERA avanzó de manera significativa en estos frentes, logrando consolidar una agenda de trabajo que combinó incidencia regulatoria, fortalecimiento institucional, generación de conocimiento sectorial y posicionamiento público del sector de pequeñas centrales hidroeléctricas.

Finalmente, se planteó como prioridad fortalecer la generación de conocimiento sectorial y la divulgación de información técnica, mediante la consolidación de bases de datos, el seguimiento sistemático a variables del mercado eléctrico y la creación de espacios de discusión técnica que permitieran construir posiciones gremiales informadas.

Uno de los principales resultados del año fue el posicionamiento de la estrategia Plan 1 GW con PCH, la cual permitió estructurar una propuesta integral para superar las barreras regulatorias y de mercado que enfrentan los proyectos hidroeléctricos de pequeña escala. Esta estrategia se consolidó como un marco de referencia para el diálogo técnico con entidades del sector energético y para la construcción de propuestas regulatorias orientadas a mejorar las condiciones de desarrollo del sector.

En el frente de incidencia regulatoria, el gremio desarrolló una intensa actividad técnica que incluyó el envío de más **de 158 comunicaciones y documentos** de posición dirigidos al Ministerio de Minas y Energía, la CREG y la UPME. A través de estos documentos, CEERA no solo expuso los impactos de diversas iniciativas regulatorias sobre las PCH, sino que también presentó propuestas concretas para mejorar instrumentos normativos clave, como la inclusión de componentes de obra civil dentro de los beneficios de la Ley 1715.

De manera complementaria, CEERA fortaleció sus espacios internos de discusión técnica mediante la realización de **12 comités técnicos y 7 comités ambientales**, en los cuales se analizaron de manera detallada las principales iniciativas regulatorias y ambientales que afectan el desarrollo de proyectos hidroeléctricos de pequeña escala. Estos espacios se consolidaron como uno de los principales mecanismos de construcción colectiva de conocimiento dentro de la asociación.

En el ámbito gremial, CEERA continuó ampliando su representatividad sectorial. Al cierre de 2025, la asociación agrupaba **16 agentes generadores** que operan 39 plantas con una capacidad instalada cercana a 176 MW, así como **7 promotores** con 54 proyectos en desarrollo que podrían aportar cerca de 1,4 GW de nueva capacidad al sistema eléctrico colombiano, además **de 6 empresas proveedoras** de servicios especializados vinculadas a la cadena de valor del sector.

En materia de posicionamiento sectorial, el evento **Big Small Hydro 2025** se consolidó como el principal encuentro del sector de pequeñas centrales hidroeléctricas en el país. La segunda edición del evento reunió a más de 540 asistentes de 21 países y 355 empresas, convirtiéndose en una plataforma clave para el intercambio técnico, la promoción de inversiones y el fortalecimiento de alianzas entre actores del sector energético.

Adicionalmente, CEERA fortaleció su estrategia de comunicación y generación de contenidos técnicos, logrando ampliar la visibilidad del sector en la opinión pública. Durante el año se alcanzaron 16 publicaciones en medios de comunicación de alto impacto, así como el lanzamiento del **podcast "Patos al Agua"**, un espacio de divulgación que busca acercar al público a los principales temas de la agenda energética nacional.

La asociación también avanzó en el fortalecimiento de sus herramientas de inteligencia sectorial, mediante la elaboración de 40 reportes semanales de seguimiento al mercado eléctrico y 10 informes mensuales, los cuales permitieron a los afiliados contar con información actualizada sobre el comportamiento del sistema eléctrico y las principales dinámicas regulatorias del sector.

Finalmente, hacia el cierre de 2025, con la llegada de una nueva Dirección Ejecutiva, CEERA inició una nueva línea estratégica de incidencia en política pública de cara al

proceso electoral presidencial, organizando un primer ciclo de conversatorios con precandidatos presidenciales con el objetivo de posicionar el papel de las pequeñas centrales hidroeléctricas dentro del debate sobre el futuro energético del país.

En conjunto, estos resultados reflejan la consolidación progresiva de CEERA como una plataforma técnica y gremial con capacidad de análisis, incidencia y articulación dentro del sector energético colombiano. A pesar de los desafíos regulatorios y de mercado que enfrentó el sector durante el año, el gremio logró fortalecer su presencia institucional y sentar bases sólidas para avanzar en su agenda estratégica durante los próximos años.

Consolidación Gremial

Afiliaciones y alianzas

Afiliaciones

El portafolio completo de empresas afiliadas permitió al cierre de 2025 contar con una representatividad de 16 agentes generadores que operan 39 plantas en operación con una capacidad instalada de 176 MW; 7 promotores con 54 proyectos potenciales que pueden entregarle al sistema 1,4 GW de nueva capacidad instalada, y 6 proveedores de servicios que soportan cadenas de suministro, ingeniería y aseguramiento a los proyectos de PCH.

Así mismo, gracias a la participación de Generador Unión como parte de los miembros del CNO – Consejo Nacional de Operación se ha podido tener conocimiento sobre los asuntos allí tratados y que tienen efectos sobre la operación de las PCH como también de la operación confiable del sistema.

Alianzas

Igualmente se avanzó en la consolidación de alianzas Estratégicas realizando acercamientos con la Institución Universitaria Pascual Bravo y La Escuela Colombiana de Ingeniería Julio Garavito en materia académica y de formación.

Adicionalmente, a nivel nacional se inició un acercamiento con la Asociación Colombiana de Data Centers – ACOLDC y a nivel internacional se iniciaron conversaciones con la Asociación Nacional Panameña de Generadores Eléctricos (ANPAG).

Se espera que durante el primer semestre de 2026 se materialicen estos acercamientos en alianzas conjuntas en pro de la formación de profesionales, generación de conocimiento estratégico y promoción del sector de las PCH tanto en el país como en otros países de la región.

Estructura organizacional

Durante el año 2025 CEERA avanzó en el fortalecimiento y ajuste de su estructura organizacional con el propósito de consolidar las capacidades técnicas y administrativas necesarias para atender una agenda gremial cada vez más exigente. Al inicio del año, la estructura de la asociación estaba conformada por la Dirección Ejecutiva, acompañada por una coordinación administrativa y una profesional responsable del área de comunicaciones. Adicionalmente, se realizó la vinculación de planta de la jefatura de regulación, con el objetivo de fortalecer la capacidad técnica del gremio frente a los procesos regulatorios del sector eléctrico, y se incorporó una analista de datos encargada de apoyar la consolidación de información sectorial y el desarrollo de herramientas de seguimiento al mercado.

En cuanto a la Dirección Ejecutiva, durante el año se adelantó un proceso de transición institucional. La dirección estuvo a cargo de Angela Sarmiento hasta el 30 de septiembre de 2025, periodo durante el cual se avanzó en el fortalecimiento organizacional del gremio y en el posicionamiento de la agenda técnica del sector de pequeñas centrales hidroeléctricas. Posteriormente, el Consejo Directivo adelantó el proceso de transición para dar continuidad a la estrategia institucional, designando a Catalina Rueda Callejas como nueva Directora Ejecutiva, quien inició funciones el 26 de octubre de 2025. Este proceso se desarrolló de manera ordenada y con el acompañamiento del Consejo Directivo, garantizando la continuidad de los procesos institucionales y de la agenda estratégica del gremio. Hasta tanto se formalicen los trámites correspondientes ante la Cámara de Comercio, continuará figurando como Representante Legal de la asociación el presidente del Consejo Directivo.

Al cierre del año, la estructura operativa de CEERA se consolidó alrededor de un equipo técnico y administrativo organizado por ejes estratégicos de trabajo. Además de las funciones administrativas y de soporte contable, la asociación cuenta con áreas especializadas en **regulación y servicios al asociado, comunicaciones estratégicas, promoción e inversión, incidencia en política pública y gestión de conocimiento**. Esta estructura responde a la visión institucional de fortalecer las capacidades técnicas del gremio en los frentes prioritarios para el desarrollo del sector, y busca consolidar a CEERA como un referente técnico en la generación de conocimiento, la interlocución regulatoria y la promoción de inversión para el desarrollo sostenible de las pequeñas centrales hidroeléctricas en Colombia



Consejo directivo

Miembro Consejo Directivo (13-marzo-2025 a la fecha)

Rodrigo Arenas

Alejandro Arango

Juan Carlos Mejía

Leonardo Pérez

Óscar Lozano

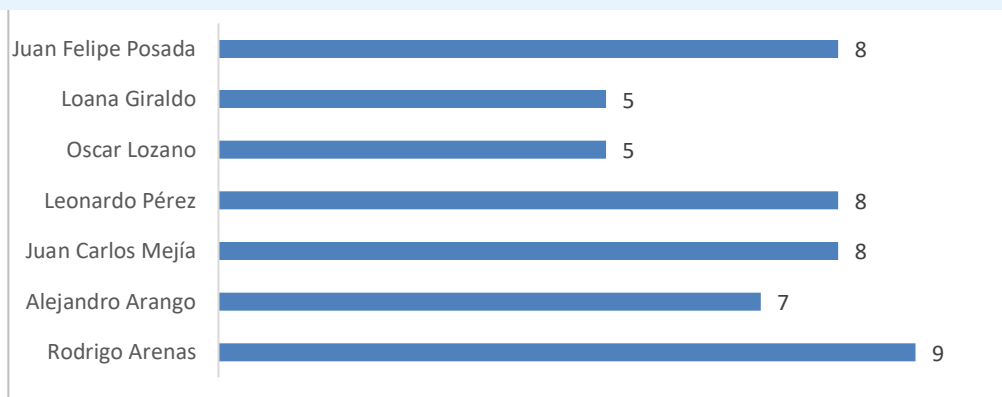
Loana Giraldo

Juan Felipe Posada

La designación de Presidente y Vicepresidente, se mantuvo durante el 2025, siendo designados los siguientes:

- **Presidente:** Generadora Alejandría, Rodrigo Arenas
- **Vicepresidente:** Energo-Pro, Leonardo Pérez Álvarez

Gráfica 1. Participación por los miembros a los consejos directivos.



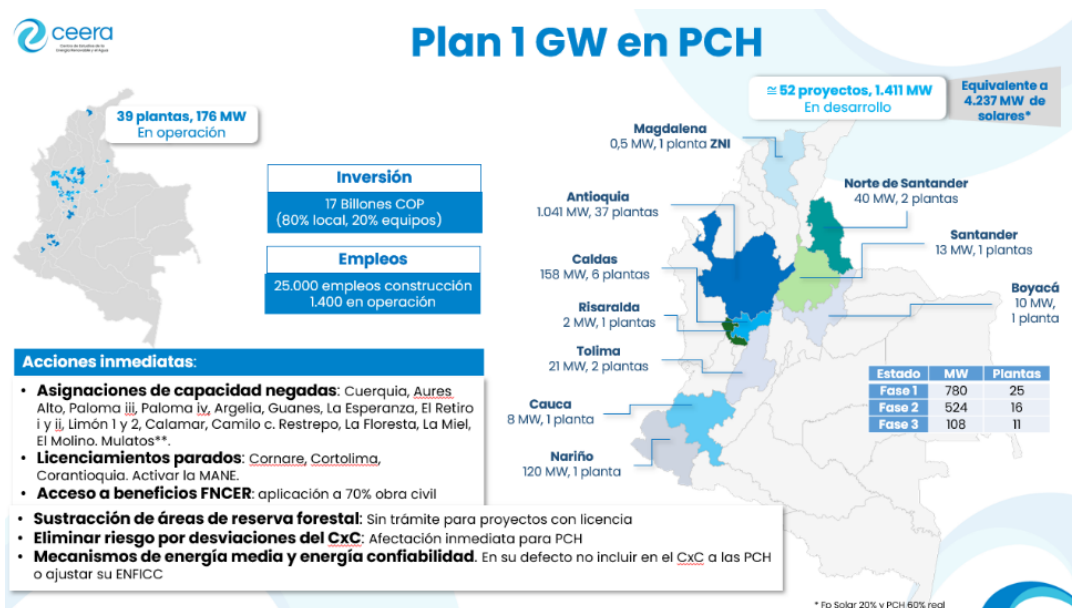
En cumplimiento de los estatutos, durante este periodo se llevaron a cabo 9 sesiones ordinarias mensuales del Consejo Directivo. La participación por parte de los miembros de junta fue permanente teniéndose quorum siempre para las sesiones.

Cumplimiento Plan de acción 2025

El Plan de Acción 2025 representó la evolución de los diagnósticos realizados en 2024 hacia una fase de incidencia directa y soluciones tangibles. Mientras que el año anterior nos permitió identificar las barreras críticas, el 2025 se enfocó en el despliegue de la estrategia "Plan 1 GW con PCH", posicionando a las pequeñas centrales y plantas a filo de agua como actores indispensables para la confiabilidad del sistema.

Eje Estratégico	Objetivo
Eje institucional	Realización del 2º Big Small Hydro; alianzas formales (UniValle, IHA Sostenibilidad, ICH)
Eje Técnico	Programa Diplomado PCH: aliados potenciales identificados; contenido base definido para programa de operadores
Eje Normativo	Consolidación Plan 1 GW con PCH y propuestas regulatorias para su materialización; propuestas puntuales en CREG; diagnóstico de barreras; seguimiento regulatorio
Eje Ambiental	Trabajo con comunidades para ampliar conocimiento de impacto social y ambiental; Consolidación información social / ambiental del sector

Más allá de mantener su presencia, CEERA escaló su influencia en 2025 mediante cuatro pilares de gestión. A pesar de la inestabilidad en entidades clave como la CREG y el enfoque solar del Gobierno, la Asociación reporta un cumplimiento del 39% en hitos y un 24% adicional en proceso. Estos resultados se ven coronados por el posicionamiento estratégico del 'Plan 1 GW con PCH', un logro fundamental para el futuro de nuestros asociados.



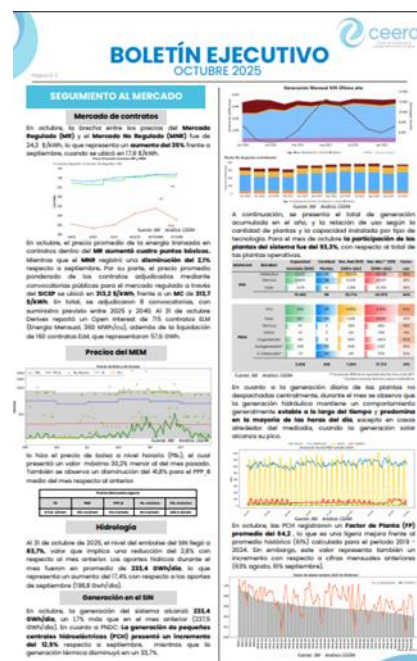
Esta gestión se respaldó con una capacidad técnica rigurosa que incluyó el envío de más de 158 comunicaciones y documentos de posición ante el Ministerio de Minas y Energía, la UPME y la CREG. En estos documentos, no solo defendimos los intereses del gremio frente a temas críticos como el recaudo del CERE, sino que propusimos soluciones concretas para la inclusión de obras civiles en los beneficios de la Ley 1715, un diálogo que hoy se mantiene activo y con reconocimiento formal por parte de la UPME.

Este despliegue estratégico se tradujo en una actividad de incidencia política de alto nivel. Finalizando el año 2025, lideramos el Primer Ciclo de Conversatorios con precandidatos a la presidencia, asegurando que las pequeñas centrales hidroeléctricas (PCH) y las plantas a filo de agua ocupen un lugar prioritario en la agenda política del próximo cuatrienio.

En el plano institucional, el 2º Big Small Hydro se consolidó como el hito más relevante del sector en la región. Con la participación de más de 540 asistentes de 21 países y el respaldo de 321 empresas, el evento no solo fue un éxito de convocatoria, sino un espacio de validación técnica que permitió fortalecer alianzas con la Universidad del Valle y la Universidad Pascual Bravo.

Finalmente, nuestra transparencia informativa y conexión con el asociado alcanzaron un nuevo estándar. A través de la entrega de 40 informes semanales y 10 mensuales, garantizamos que cada miembro contara con datos de mercado y actualizaciones regulatorias en tiempo real para la toma de decisiones.

Al cierre de 2025, nuestros resultados demuestran que, incluso ante la complejidad del ritmo regulatorio, CEERA se consolida como un actor resiliente y un referente técnico indiscutible. Estamos listos para trascender las propuestas y liderar su materialización definitiva durante el 2026.



Espacios de valor: Motor técnico de la asociación

La robustez de CEERA se fundamenta en la construcción colectiva de conocimiento. Durante 2025, consolidamos nuestros comités como los espacios de valor por excelencia para el asociado, logrando una movilización técnica sin precedentes. A través de 12 Comités Técnicos y 7 Comités Ambientales, no solo analizamos la norma, sino que construimos las propuestas que hoy definen la posición del gremio ante el Gobierno.

En los Comités Técnicos abordamos los siguientes temas:

- Revisión PND Ley 2294 de 2022 artículo 235
- Reglamentación contratos LP y Circular CREG 137- comentarios implementación Resolución CREG 075 de 2021
- Comentarios Resolución CREG 101 084 de 2025 - Requisitos CNO - Impactos PEI
- Explicación del Cargo por Confiabilidad – Comentarios sobre desviaciones
- Requisitos del CNO para Plantas No Despachadas Centralmente
- Catalogo tecnológico de precios para PCH
- Consolidación de propuestas para el Ministerio de Minas y Energía
- Comentarios Resolución CREG 701 095 de 2025 sobre la asignación de capacidad de transporte
- Actualización normativa y presentación comités y planes de trabajo de CIGRE
- Resolución CREG 701 103 de almacenamiento y resumen de reuniones sostenidas en el sector
- Acuerdo CNO 1960 sobre ciberseguridad
- Subasta de Cargo por Confiabilidad y puntos de conexión prioritarios

En cuanto a los Comités Ambientales abordamos los siguientes temas:

- Revisión agenda regulatoria del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible
- Consolidación de propuestas para reunión con la Agencia Nacional de Licencias Ambientales
- Definición de propuesta de licenciamiento ambiental diferenciado para PCH
- LASolar y charla del acuerdo Escazú por parte de MinAmbiente
- Propuesta de manejo para comunidades opositoras de las PCH
- Guía de manejo del agua
- Aplicativo: Pronósticos de generación en PCH y Mesa guía para la estimación del Caudal Ambiental

Comunicación estratégica, posicionamiento y reputación

En 2025, CEERA fortaleció su estrategia de comunicaciones con el objetivo de posicionar a las pequeñas centrales hidroeléctricas dentro de la conversación pública sobre la transición energética y la seguridad del sistema eléctrico en Colombia. A través de una agenda activa de generación de contenidos, vocería técnica y relacionamiento institucional, el gremio logró ampliar la visibilidad del sector y consolidar su papel como fuente experta en el debate energético nacional.

Gestión de medios

De manera paralela, se desarrolló una estrategia de relacionamiento con periodistas y medios de comunicación que permitió posicionar los principales mensajes del gremio en la agenda informativa nacional. Como resultado, durante el año se alcanzaron **16 publicaciones en medios Tier 1**, ampliando el alcance de la discusión sobre la suficiencia energética, la confiabilidad del sistema eléctrico y el rol de las pequeñas centrales hidroeléctricas en la matriz energética del país. Esta presencia mediática contribuyó a consolidar a CEERA como una voz técnica y referente en el análisis del futuro energético de Colombia.

Podcast

Como parte de esta estrategia de contenidos propios, se lanzó el podcast Patos al Agua, un espacio diseñado para explicar de manera clara y accesible los temas clave de la agenda energética del país. A través de este formato, CEERA abrió una nueva plataforma de conversación con audiencias especializadas y no especializadas, abordando temas como el potencial hídrico de Colombia, el papel de las PCH en la transición energética, los retos regulatorios del sector y el impacto de estas tecnologías en los territorios.

Big Small Hydro 2025

La edición de BIG Small Hydro 2025 se consolidó como el principal encuentro del sector de la hidroenergía a pequeña escala en Colombia. Realizado el 3 y 4 de septiembre en Medellín, el evento reunió a 540 asistentes y 355 empresas provenientes de 21 países, consolidándose como un espacio estratégico para el diálogo entre industria, autoridades, academia, proveedores tecnológicos y expertos internacionales.

La agenda incluyó más de 12 charlas técnicas especializadas, paneles de alto nivel y la presentación de investigaciones académicas, además de una muestra comercial con más de 28 empresas nacionales e internacionales vinculadas a la cadena de valor de las PCH. A lo largo de las jornadas se desarrollaron discusiones sobre regulación, innovación, sostenibilidad y el papel de la hidroenergía en el futuro del sistema eléctrico.

Durante el encuentro se abordaron temas clave para el futuro energético del país, como la estabilidad jurídica para la inversión, el papel de las PCH en la confiabilidad del sistema eléctrico,

la articulación con los territorios y los retos regulatorios de la transición energética. Este espacio permitió fortalecer alianzas entre actores del sector, promover el intercambio de conocimiento y posicionar a las pequeñas centrales hidroeléctricas como un componente clave para garantizar la suficiencia energética, la confiabilidad del sistema eléctrico y una transición energética sostenible en Colombia.

Nuevas estrategias – Cierre de año 2025

Incidencia en política pública

El año 2026 representa un punto de inflexión para el sector eléctrico colombiano. La transición hacia un nuevo gobierno, la redefinición de prioridades regulatorias y la creciente presión sobre la confiabilidad del sistema obligan a los gremios especializados a ejercer una incidencia estructurada, anticipada y técnicamente sólida.

Para las Pequeñas Centrales Hidroeléctricas (PCH) y las plantas filo de agua, el momento exige:

- Defensa técnica rigurosa.
- Propuestas regulatorias concretas.
- Articulación territorial estratégica.
- Interlocución anticipada con candidatos y equipos programáticos.

Teniendo en cuenta este contexto desafiante, CEERA da inicio a este nuevo eje de acción con la realización de una serie de conversatorios con precandidatos presidenciales al cierre del año 2025, esto con el fin de poder permear de manera oportuna los planes programáticos de los precandidatos y también para dar a conocer la contribución de las Pequeñas Centrales Hidroeléctricas y filo de agua como base fundamental para las reformas necesarias a tener en cuenta en un corto y mediano plazo en el sector eléctrico colombiano.

Como parte de esta iniciativa se llevó a cabo un primer ciclo de conversatorios, el cual contó con la asistencia de las siguientes figuras públicas:

- Paloma Valencia, Precandidata Presidencial del partido Centro Democrático
- Juan Daniel Oviedo, Precandidato Presidencial Independiente
- Carlos Felipe Córdoba, Precandidata Presidencial del partido Conservador
- Mauricio Cárdenas, Precandidato Presidencial Independiente

Se espera la realización de un segundo ciclo de conversatorios a partir de enero 2026, con los siguientes potenciales invitados propuestos:

- Claudia López, Precandidata Presidencial del partido Alianza Verde
- Federico Restrepo, Líder programático para los sectores de minas y energía del Precandidato Presidencial Sergio Fajardo
- Roy Barreras, Precandidato Presidencial Independiente

Estado de Resultados 2025

El estado de Resultados Integral de CEERA al 31 de diciembre de 2025 muestra una transición de una utilidad en 2024 a un déficit neto en el ejercicio del año 2025. Aunque hubo un déficit de \$112.773.586, la entidad tenía excedentes del año anterior que fueron suficientes para absorber esta pérdida sin quedar en números rojos totales.

Al 31 de diciembre de 2025, el Estado de Situación Financiera de CEERA refleja una contracción del 51.81% en su activo total, cerrando en \$119.638.625. Esta disminución se concentra principalmente en el activo corriente, debido a la reducción del efectivo y los derechos fiduciarios. En contraposición, el pasivo corriente se redujo a \$56.086.072, destacando una gestión de pago de deudas con socios fundadores. Pese al déficit del ejercicio actual, el patrimonio se mantiene en \$63.552.553, sustentado por los excedentes acumulados de períodos anteriores que permiten a la entidad conservar una posición financiera líquida y estable para el inicio del 2026.

CENTRO DE ESTUDIOS DE LA ENERGIA RENOVABLE Y EL AGUA - CEERA Estados de Situación Financiera Individual NIT: 901.670.935-3 (Cifras expresadas en pesos colombianos)

ACTIVOS	Nota	A Diciembre 31 de 2025	A Diciembre 31 de 2024
Efectivo y equivalente al efectivo	3	832,022	18,859,081
Derechos fiduciarios		4,229,397	134,138,354
Cuentas por cobrar	4	104,457,013	83,288,987
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		109,518,432	236,286,422
Propiedad, planta y equipo		13,188,929	12,189,029
Depreciación Acumulada		-3,068,736	-216,694
TOTAL PROPIEDAD, PLANTA Y EQUIPO		10,120,193	11,972,335
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE		10,120,193	11,972,335
TOTAL ACTIVO		119,638,625	248,258,757

PASIVO	Nota	A Diciembre 31 de 2025	A Diciembre 31 de 2024
Obligaciones financieras		2,179,226	2,695,926
Proveedores de Servicios por pagar		0	0
Deudas con socios fundadores		2,906,083	26,302,992
Otras cuentas por pagar	5	18,185,535	17,462,700
Impuestos por pagar		845,000	2,817,000
Beneficios a empleados	6	31,970,228	22,654,000
TOTAL PASIVO CORRIENTE		56,086,072	71,932,618
PASIVO NO CORRIENTE		0	0
TOTAL PASIVO		56,086,072	71,932,618

PATRIMONIO	A Diciembre 31 de 2025	A Diciembre 31 de 2024
Aportes fundadores	15,000,000	15,000,000
Excedente (déficit) acumulados	161,326,139	-81,903,988
Excedente (déficit) del ejercicio	-112,773,586	243,230,127
TOTAL PATRIMONIO	63,552,553	176,326,139
TOTAL PASIVO MAS PATRIMONIO	119,638,625	248,258,757

CENTRO DE ESTUDIOS DE LA ENERGIA RENOVABLE Y EL AGUA - CEERA

Estados de Resultados Integral Individual

NIT: 901.670.935-3

(Cifras expresadas en pesos colombianos)

	Nota	A Diciembre 31 de 2025	A Diciembre 31 de 2024
Ingresos por actividades ordinarias		716,762,415	688,382,040
Devoluciones y descuentos		-180,529,015	-20,216,800
Gastos administrativos	7	752,804,729	617,482,835
Excedente (déficit) operacional		-216,571,329	50,682,405
Otros ingresos	8	35,909,858	43,541,214
Ingreso por participación en eventos		76,023,000	160,310,305
Gastos financieros	9	4,682,966	3,117,359
Otros gastos	10	2,607,148	5,369,438
Excedente (déficit) antes del impuesto sobre la renta		-111,928,586	246,047,127
Gasto por impuesto sobre la renta		845,000	2,817,000
Excedente (déficit) neta del año		-112,773,586	243,230,127

Perspectivas 2026

El año 2025 marca un punto de consolidación para CEERA. A pesar de los retos regulatorios y del contexto de incertidumbre que ha enfrentado el sector energético colombiano en los últimos años, la asociación ha logrado fortalecer su capacidad técnica, ampliar su representatividad y posicionar a las Pequeñas Centrales Hidroeléctricas como un actor relevante dentro del debate sobre la seguridad energética del país.

Los resultados presentados en este informe reflejan el compromiso de nuestros afiliados, del Consejo Directivo y del equipo técnico de la asociación para construir un gremio sólido, con capacidad de análisis, incidencia y articulación. Durante este año hemos avanzado en la consolidación de espacios técnicos de discusión, en la generación de información estratégica para el sector y en el posicionamiento de propuestas que permitan mejorar las condiciones para el desarrollo de proyectos hidroeléctricos de pequeña escala en Colombia.

El contexto que enfrentamos hacia adelante es igualmente desafiante, pero también abre oportunidades importantes. El año 2026 será un momento clave para el sector eléctrico colombiano, no solo por las discusiones regulatorias que continúan en curso, sino también por el proceso electoral que definirá las prioridades de la política energética del país para los próximos años.

En este escenario, CEERA ha definido una visión clara: consolidarse como el principal referente técnico y regulatorio para el desarrollo sostenible de las Pequeñas Centrales Hidroeléctricas y los proyectos a filo de agua en Colombia, contribuyendo a fortalecer la seguridad energética del país mediante la generación de conocimiento, la incidencia en política pública, la promoción de inversiones y el desarrollo de capacidades en el sector.

Para avanzar en esta visión, CEERA ha estructurado su agenda estratégica alrededor de cinco grandes ejes de trabajo.

En primer lugar, fortaleceremos nuestra incidencia en política pública, estableciendo un diálogo técnico y anticipado con los tomadores de decisión del sector energético, incluyendo autoridades regulatorias, entidades del Gobierno Nacional y los candidatos presidenciales y legislativos. El objetivo es contribuir a la construcción de políticas públicas que reconozcan el aporte de las PCH a la confiabilidad del sistema eléctrico y a una transición energética equilibrada.

En segundo lugar, CEERA continuará consolidándose como centro de conocimiento del sector, mediante el desarrollo de herramientas de inteligencia sectorial, la publicación de análisis técnicos y la generación de información rigurosa que permita comprender mejor el potencial hidroenergético del país y los retos que enfrenta el desarrollo de estos proyectos.

Un tercer eje de trabajo estará orientado a la promoción del sector y el impulso a la inversión, mediante la realización de espacios de diálogo técnico y empresarial, la participación en escenarios internacionales y el desarrollo de plataformas que faciliten la conexión entre proyectos hidroeléctricos e inversionistas.

Adicionalmente, CEERA continuará fortaleciendo su portafolio de servicios para los asociados, ampliando las capacidades de acompañamiento técnico en temas regulatorios y ambientales, así como el desarrollo de programas de formación y capacitación especializada.

Finalmente, CEERA seguirá fortaleciendo su estrategia de comunicación y posicionamiento sectorial, con el propósito de consolidar una narrativa clara sobre el papel de las pequeñas centrales hidroeléctricas en la matriz energética colombiana y contribuir a un debate público informado sobre el futuro del sistema eléctrico.

Los desafíos del sector energético requieren hoy más que nunca espacios de diálogo técnico, visión de largo plazo y articulación entre actores públicos, privados y territoriales. CEERA continuará trabajando para que las pequeñas centrales hidroeléctricas sean reconocidas como una tecnología estratégica para la confiabilidad del sistema eléctrico, el desarrollo regional y la transición energética del país.

Seguiremos trabajando para que CEERA sea cada vez más una plataforma de conocimiento, articulación e incidencia al servicio de sus asociados y del desarrollo energético sostenible de Colombia.

Catalina Rueda Callejas

Directora Ejecutiva

CEERA - Informe de Gestión 2025

Marzo 2026, Colombia